**Załącznik nr 5 Taryfikator towarów i usług**

| **Nazwa towaru/usługi** | **Maksymalna cena1 (PLN)** | **Jednostka miary  (j.m.)** |
| --- | --- | --- |
| **Zadania merytoryczne** | | |
| **Wynagrodzenia** | | |
| Wynagrodzenie personelu  żłobka i klubu dziecięcego  (m.in. pielęgniarka, opiekun, dietetyk) | Zgodnie  z Rozporządzeniem Rady Ministrów  w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych  z dnia 15 maja  2018 r. (Dz.U. 2018 poz. 936, ze zm.)2 | miesiąc |
| Wynagrodzenie dziennego opiekuna | 203 | godzina |
| Niania | 204 | godzina |
| **Programy szkoleń  dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, wolontariusza oraz dziennego opiekuna** **5** | | |
| 280-godzinne szkolenie dla opiekuna  w żłobku lub klubie dziecięcym | 2 500 | szkolenie |
| 160-godzinne szkolenie dla dziennego opiekuna | 1 500 | szkolenie |
| 80-godzinne szkolenie uzupełniające  dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym | 1 100 | szkolenie |
| 40-godzinne szkolenie dla wolontariusza | 470 | szkolenie |
| 40-godzinne szkolenie uzupełniające  dla dziennego opiekuna | 600 | szkolenie |
| **Meble i wyposażenie (dla nowoutworzonych miejsc)** | | |
| Stolik – ławka przedszkolna  (w zależności dla ilu dzieci) | 500 | sztuka |
| Krzesło | 150 | sztuka |
| Łóżeczko niemowlęce | 400 | sztuka |
| Kojec | 1 100 | sztuka |
| Leżak | 200 | sztuka |
| Wielofunkcyjne krzesło do karmienia | 300 | sztuka |
| Komoda z przewijakiem | 500 | sztuka |
| Podgrzewacz do butelek | 160 | sztuka |
| Sterylizator do butelek | 300 | sztuka |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Laptop/zestaw komputerowy + oprogramowanie | 3 000 | sztuka |
| Drukarka | 1 300 | sztuka |

1 Przyjęcie stawki maksymalnej nie oznacza, że będzie ona akceptowana w każdym projekcie. Przy ocenie budżetu brane będą pod uwagę takie czynniki jak np. stopień złożoności projektu, wielkość zespołu projektowego, wielkość grupy docelowej. Stawki wynagrodzeń powinny być adekwatne do stopnia skomplikowania projektu i zakresu obowiązków na danym stanowisku. Ceny ujęte w tabeli są cenami brutto.

2 Podmioty, które nie są zobowiązane do stosowania przedmiotowego Rozporządzenia, stosują stawki za wynagrodzenie personelu żłobków i klubów dziecięcych nieodbiegające od przewidzianych w w/w Rozporządzeniu.

3 W przypadku zatrudnienia przez jednostki, o których mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia   
4 lutego 2011 r. *o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3* (Dz.U. z 2019 poz. 409, ze zm.), zastosowanie ma art. 43 w w/w ustawy, zgodnie z którym maksymalną wysokość wynagrodzenia dziennego opiekuna określa w drodze uchwały rada gminy.

Pozostałe podmioty są zobowiązane do stosowania stawek za wynagrodzenie dziennego opiekuna nieodbiegających od wskazanych w uchwale rady gminy właściwej ze względu na miejsce sprawowania opieki nad dzieckiem.

4 Zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. *o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3* (Dz.U. z 2019 poz. 409, ze zm.).

5 Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 marca 2011 r.   
*w sprawie zakresu programów szkoleń dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, wolontariusza oraz dziennego opiekuna* (Dz.U. 2011 Nr 69 poz. 368) oraz zgodnie   
z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 czerwca 2019 roku, zmieniającym rozporządzenie w sprawie zakresu programów szkoleń dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym, wolontariusza oraz dziennego opiekuna (Dz. U. z 2019 r. poz. 1221).

Dokument opracowany został na bazie rozeznania rynku. Powyższy katalog nie jest katalogiem zamkniętym i inne koszty związane z realizacją projektu w ramach RPO WP, które nie zostały w nim ujęte powinny być zgodne z cenami rynkowymi oraz spełniać zasady kwalifikowalności wydatków określone w *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.*